

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ

о деятельности первичной профсоюзной организации работников образования МБОУ «Нижнеуральминская СОШ» НМР РТ за 2022 год

Профсоюз – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Одна из главных задач профсоюзного комитета – это сплочение коллектива. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ «Нижнеуральминская СОШ».

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы МБОУ «Нижнеуральминская СОШ» в 2022 году:

совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства; совершенствование форм информационной деятельности;

повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;

расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

По состоянию на день отчёта численность работников МБОУ «Нижнеуральминская СОШ» НМР РТ составляет 22 человека; 22 члена профсоюза (на учёте состоят все 22 работающих). Процент членства в Профсоюзе составил 100% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

За отчетный период был принят один человек в первичный профсоюз (Акрамова Лилия Гакифовна).

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной

организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом школьной аттестационной комиссии.

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входят члены от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Комиссия по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются уголок по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Программа льготного обеспечения работников санаторными путевками. За отчетный период никто из членов профсоюза не воспользовался. Проект отдых в Республике Крым по проекту «За здоровьем в Крым»- не воспользовались Правом на участие в программе. «За отчетный период потребительскими кредитами не воспользовались. За отчетный период успешно проводилась реализация проекта «Профсоюзный бонус к пенсии».

За счёт работодателя в лице Нижнекамского УО проводится периодические обязательные медицинские осмотры работников образовательных организаций, направленные на предупреждение травматизма и сохранение здоровья работников. На 1 сентября 2022 года 100% работников нашей школы прошли медицинский осмотр.

III. Организационно-массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых

мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Информационной работы – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровнях Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию. Внедрение автоматизированной информационной системы «Единый реестр Профсоюза» изменила в лучшую сторону связь с вышестоящими органами Профсоюза.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает один из главных помощников в информационной работе – газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используем для правового просвещения учителей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ»,

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники.

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные огоны праздники ко Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наша школа их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

Наша школа принимала активное участие и занимала призовые места в спортивной спартакиаде: настольный теннис, лыжные гонки, шахматы, волейбол. Так же участвуем во Всероссийских соревнованиях «Кросс Наций», «Лыжня России». Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека.

Председатель профкома: Глюмова М.Ф.